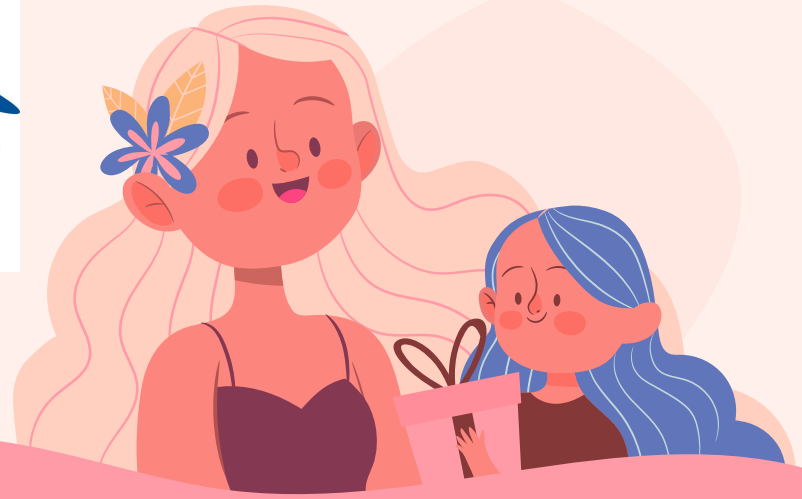


Первичная организация общественного объединения
«БЕЛОРУССКИЙ СОЮЗ ЖЕНЩИН»
Гомельский государственный медицинский университет

Правовая грамотность матерей

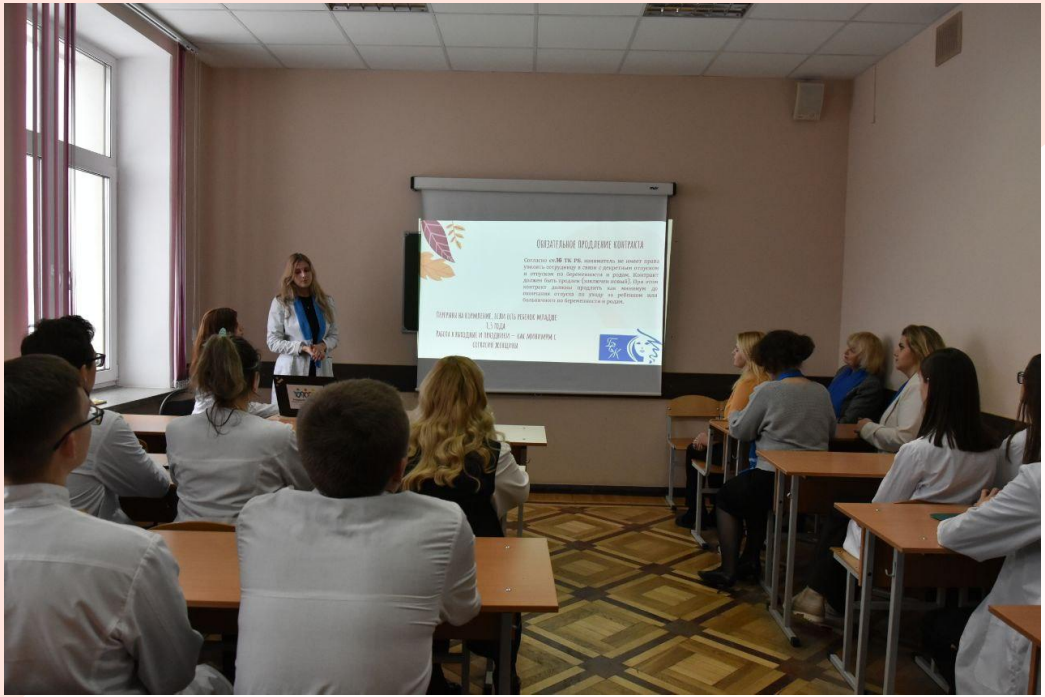
27 ноября состоялась встреча первичной организации "Белорусский союз женщин ГомГМУ" с председателем Гомельской областной нотариальной палаты Шиханцовой Светланой Николаевной, приуроченная предстоящему Дню юриста.

Светлана Николаевна – нередкий гость на мероприятиях, организуемых нашей первичной организацией. На этот раз темой встречи стала правовая грамотность матерей.

Со стороны первичной организации на встрече присутствовали председатель ПО "БСЖ ГомГМУ", д.м.н., профессор Тамара Шаршакова, декан лечебного к.м.н., доцент Наталья Громыко, декан подготовки, к.м.н., Григорьевна Соболева, преподаватель здоровья и ФПКиП, член Екатерина

Члены молодежного крыла ПО "Белорусский союз женщин ГомГМУ" также приняли участие в беседе, выступив с информацией, подготовленной совместно со старшим преподавателем кафедры общественного здоровья и здравоохранения с курсом ФПКиП Ларисой Павловной Ермоченко.

Студентки лечебного факультета Дарья Александровна Сидоренко, Анастасия Андреевна Горшкова и Ксения Максимовна Дорошко осветили актуальные статьи трудового кодекса, отражающие права матерей, а также предоставили актуальные цифры пособий по уходу за ребенком.



Встреча прошла в комбинированном формате: часть аудитории могла задать интересующие вопросы напрямую, часть - в онлайн-формате, что стало особенно удобным молодым мамам.

01

УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС

Об уголовной ответственности

беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 14 лет или детей-инвалидов, не могут быть подвергнуты аресту (ст. 232 УК РБ);

совершение преступления женщиной в состоянии беременности является обстоятельством, смягчающим уголовную ответственность (ст. 37 УК РБ).

02

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Ст. 14 ТК РБ запрещает дискриминацию женщин в связи с беременностью, декретным отпуском и отпуском по уходу за ребенком и наличием детей в возрасте до 3х лет.

Женщины защищены не только статьей 14 ТК, но и **ст. 268 ТК РБ**, которая запрещает отказывать женщинам в заключении трудового договора и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей в возрасте до трех лет.

При отказе в принятии на работу, женщина имеет право попросить предоставить ей письменное обоснование отказа. Несостоявшийся наниматель обязан ответить ей в письменной форме в течение трех дней. Согласно **ст.10.12 п.1 ТК РБ** необоснованный отказ влечет за собой наложение штрафа в размере от **20 до 50 базовых величин.**

Обязательное продление контракта

Согласно **ст.16 ТК РБ**, наниматель не имеет права уволить сотрудницу в связи с декретным отпуском и отпуском по беременности и родам. Контракт должен быть продлен (заключен новый). При этом контракт должны продлить как минимум до окончания отпуска по уходу за ребенком или больничного по беременности и родам.

Перерывы на кормление, если есть ребенок младше 1,5 года

Работа в выходные и праздники – как минимум с согласия женщины

Отпуск в любое время

Если работница хочет использовать оставшиеся дни трудового отпуска перед выходом в декретный отпуск (или после него), наниматель обязан его предоставить (**ст. 168 ТК РБ**). Даже для тех работниц, которые проработали на данном месте меньше 6 месяцев.
Также некоторые работники с детьми имеют право выбирать себе конкретные даты отпусков.

Когда увольнять можно, а когда – нет?

Согласно **ст.42 ТК РБ** женщину, которая находится в отпуске по беременности и родам либо в трехлетнем декретном отпуске, запрещено увольнять по инициативе нанимателя.

Согласно **ч.3 ст.268 ТК РБ** запрещено увольнять по сокращению численности и штата беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, одиноких родителей, имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет).

Два случая, когда такую работницу можно уволить по инициативе нанимателя без ее вины, — ликвидация организации и прекращение деятельности нанимателя.

При увольнении из-за ликвидации нанимателя работница должна получить:

- письменное предупреждение об этом как минимум за 2 месяца до ликвидации;
- выходное пособие в размере не менее трех среднемесячных зарплат.

Что делать, если ваши права нарушают?

Если договориться с начальством по-хорошему не удалось, можно обратиться в профсоюзы, Департамент государственной инспекции труда по месту нахождения нанимателя, подразделения по труду, занятости и социальной защите, а также в суд. *Помним, что женщина имеет право на предоставление ей письменного обоснования отказа.*

03

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Детское пособие в Беларуси

это вид социального обеспечения, которое выплачивается в денежной форме законному представителю ребенка. Основное детское пособие по уходу за ребенком начисляется ежемесячно с его рождения и до 3 лет. Есть ряд других регулярных и единовременных выплат, которые помогают растить детей.

Повышение детских пособий происходит два раза в год. Министерство труда и социальной защиты сообщает об изменениях *1 февраля и 1 августа.*

Какие документы нужны для детского пособия?

Основной пакет документов: паспорт, свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака, справка о составе семьи, справка из женской консультации подтверждающая, что мама встала на учет до 12 недель беременности. Остальные документы подаются в зависимости от индивидуальных особенностей.

Размеры пособия с 1 августа 2023 по 31 января 2024 :

- 651,35 на первого ребенка;
- 744,40 на второго ребенка и последующих детей;
- 837,45 на ребенка с инвалидностью.

Насколько изменились детские пособия в итоге? Повышение с 1 августа 2023 года произошло в диапазоне от 45,36 до 58,32 рублей. Следующего изменения выплат стоит ожидать 1 февраля 2024.

ВЫПЛАТЫ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ В БЕЛАРУСИ

НАЗВАНИЕ ПОСОБИЯ	СХЕМА НАЧИСЛЕНИЯ	РАЗМЕР ДЕТСКОГО ПОСОБИЯ С 1 МАЯ 2023	РАЗМЕР ДЕТСКОГО ПОСОБИЯ С 1 АВГУСТА 2023
ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ЗА 1-ГО РЕБЕНКА	10 БПМ	3521, 30 РУБЛЕЙ	3644 РУБЛЕЙ
ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ЗА 2-ГО И ПОСЛЕДУЮЩИХ ДЕТЕЙ	14 БПМ	4929,82 РУБЛЕЙ	5101,6 РУБЛЕЙ
ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ДЛЯ ЖЕНЩИН, ВСТАВШИХ НА УЧЕТ В ЖЕНСКУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ ДО 12-Й НЕДЕЛИ БЕРЕМЕННОСТИ	1 БПМ	352,13 РУБЛЕЙ	364,4 РУБЛЕЙ

ВЫПЛАТЫ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ В БЕЛАРУСИ

НАЗВАНИЕ ПОСОБИЯ	СХЕМА НАЧИСЛЕНИЯ	РАЗМЕР ДЕТСКОГО ПОСОБИЯ С 1 МАЯ 2023	РАЗМЕР ДЕТСКОГО ПОСОБИЯ С 1 АВГУСТА 2023
Единовременное пособие при рождении двойни, тройни (указана сумма на одного ребенка)	2 БПМ	704,26рублей	728,8 рублей
Минимальная оплата отпуска по беременности и родам, если ее нельзя рассчитать исходя из средней заработной платы (указана сумма за 1 месяц)	0,5 БПМ	176,07 рублей	182,2 рублей

В некоторых случаях семьи могут получить поддержку в виде **бесплатного питания** для детей до 2 лет. Для получения помощи необходимо обратиться в органы социальной защиты по месту жительства. Это может произойти:

- если разделить семейный бюджет, и на каждого члена семьи придется меньше, чем бюджет прожиточного минимума;
- если в семье появилась двойня или тройня (при этом размер семейного бюджета не учитывается).

Размер пособия сокращается наполовину, если мама:

1. Зарегистрирована как индивидуальный предприниматель, ремесленник или адвокат;
2. Обучается в ординатуре в очной форме и получает стипендию;
3. Зарегистрирована в качестве владельца имущества юридического лица;
4. Работает более чем на полставки.

Мы выражаем благодарность Гомельской областной нотариальной палате и лично Светлане Николаевне Шиханцовой за многолетнее сотрудничество и внимание к нашей первичной организации, надеемся на взаимодействие в перспективе и ждем новых интересных и продуктивных встреч!

Первичная организация общественного объединения
«БЕЛОРУССКИЙ СОЮЗ ЖЕНЩИН»
Гомельский государственный медицинский университет

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!